



Outplacement - Reclassement

“Get a job with RH France”

Méthodologie

Une méthode créée par RH France : innovante, efficace, économique.

1 Bilan professionnel :

Examen du parcours, identification des réalisations et des compétences transférables, analyse des savoirs, savoir-faire et savoir-être, élaboration du projet professionnel et définition d'une stratégie de retour à l'emploi.

2 Marketing de recherche d'emploi :

Stratégie de recherche d'emploi (marché caché – marché ouvert, cibles, réseau), communication écrite et communication orale.

3 Coaching de recherche et d'intégration :

Maintien de la dynamique de recherche d'emploi, optimisation des ressources personnelles, ajustement de sa recherche aux exigences du marché et suivi de l'intégration dans la nouvelle société.

AGRÉMENTS

FONGECIF, AFDAS, ANFH, UNIFAF, UNIFORMATION et bilans dans le cadre du DIF et du plan de formation.

Vos besoins

- Être accompagné dans sa transition de carrière.
- Définir un projet professionnel motivant afin de se positionner efficacement.
- Retrouver le plus rapidement possible un emploi et des responsabilités épanouissantes.

Programme ?

Cet accompagnement se structure
Autour de 3 temps forts.



1 Bilan professionnel

Pour explorer votre potentiel et élaborer votre projet professionnel.

- Définir votre capital professionnel et personnel (roue de la vie).
- Réaliser votre positionnement concurrentiel avec la matrice SWOT (avantages/inconvénients & forces/faiblesses).
- Identifier vos compétences clés en les appuyant concrètement sur vos réussites majeures.
- Analyser votre profil en termes de : motivations / modes de communication (Process Com®), valeurs (D Super) et personnalité (360 degrés).
- Formaliser votre projet et votre plan d'action : emploi salarié ou création d'activité.

Suite ->

RH France

Siège social
8 avenue Duval Le Camus
92210 Saint-Cloud

Tél : 01 46 02 93 30

Fax : 01 78 46 40 41

Email : contact@rh-france.fr

Web : www.rh-france.fr



Suite du Programme ?

Cet accompagnement se structure Autour de 3 temps forts.



2 Marketing de recherche d'emploi

Pour mettre en œuvre votre projet professionnel.

- Maîtriser les stratégies de recherche d'emploi : segmentation du marché, veille du marché caché, approche réseau, visibilité sur le web, micro cible.
- Parfaire votre communication écrite : CV, lettre de motivation, lettre d'approche directe, courriels, offre de mission, plaquette, carte de visite.
- Optimiser votre communication orale : savoir se présenter, se préparer aux différents entretiens et élaborer un argumentaire.

3 Coaching des 90 premiers jours

Pour s'intégrer rapidement, faire les bons choix et trouver le juste équilibre entre sa nouvelle fonction et la création de valeur pour l'entreprise.

- Dès votre entrée en fonction – ou la création/reprise d'entreprise – vous bénéficierez d'un coaching personnalisé pour réussir votre intégration dans votre nouvel environnement professionnel.

AGRÉMENTS

FONGECIF, AFDAS, ANFH, UNIFAF, UNIFORMATION et bilans dans le cadre du DIF et du plan de formation.

Bénéfices pour le salarié

- Bénéficier d'un ensemble de conseils favorisant un retour accéléré vers l'emploi.
- Soutenir la création d'entreprise.
- Favoriser des actions de formation, de validation des acquis de l'expérience (VAE) ou de reconversion.
- Capitaliser ses atouts et valider son projet professionnel.
- Elargir son réseau et développer un marketing de recherche d'emploi.

5 raisons de faire appel à RH France

- Un parcours d'outplacement personnalisé, intensif et adapté aux besoins.
- Un accompagnement piloté par un consultant dédié, centré sur la personne et tourné vers le résultat.
- La possibilité d'être écouté, conseillé et stimulé dans la réflexion comme dans l'action.
- Un accompagnement dans des projets de création d'activité.
- Accréditations : AFDAS, FONGECIF, ANFH, UNIFAF et UNIFORMATION.



RH France

Siège social
8 avenue Duval Le Camus
92210 Saint-Cloud

Tél : 01 46 02 93 30

Fax : 01 78 46 40 41

Email : contact@rh-france.fr

Web : www.rh-france.fr



Quels outils ?

Quels outils ?

Les outils sont sélectionnés **en fonction des besoins et en concertation avec le bénéficiaire.**

Ils comprennent notamment :

- Des supports pédagogiques d'accompagnement personnalisés.
- Des tests de personnalité, d'intérêts professionnels, de motivations, d'aptitudes managériales, etc.
- La passation d'un 360 degrés.
- Des techniques de communication.
- Des ressources documentaires professionnelles sur les métiers, les secteurs, les entreprises, les formations.



Durée ?

Durée

jusqu'à 9 mois d'accompagnement,
dont 90 % en entretiens individuels.



5 raisons de faire appel à RH France

- Un parcours d'outplacement personnalisé, intensif et adapté aux besoins.
- Un accompagnement piloté par un consultant dédié, centré sur la personne et tourné vers le résultat.
- La possibilité d'être écouté, conseillé et stimulé dans la réflexion comme dans l'action.
- Un accompagnement dans des projets de création d'activité.
- Accréditations :
AFDAS, FONGECIF, ANFH, UNIFAF et UNIFORMATION.



AGRÉMENTS

FONGECIF, AFDAS, ANFH, UNIFAF, UNIFORMATION et bilans dans le cadre du DIF et du plan de formation.

Bénéfices pour l'entreprise

- Un entretien préalable pour ajuster la prestation.
- Un outplacement adapté aux besoins des bénéficiaires.
- Une prestation modulable.
- Un cabinet professionnel de l'accompagnement.
- Un objectif : reclasser vos salariés dans les meilleures conditions (formation qualifiante, emploi salarié, projet professionnel ou création d'entreprise).

RH France

Siège social
8 avenue Duval Le Camus
92210 Saint-Cloud

Tél : 01 46 02 93 30

Fax : 01 78 46 40 41

Email : contact@rh-france.fr

Web : www.rh-france.fr