



Programme de la formation

Optimiser la gestion des compétences



Référence GRH-03

JOUR 1

Définir la gestion des compétences

- Institutionnalisation de la compétence.
- Implication partagée de l'entreprise et du salarié.
- Effets sur l'organisation du travail et la performance de l'entreprise.
- Portes d'entrée dans la démarche compétences et choix méthodologiques.

Analyser les activités et les emplois

- Analyse des situations de travail.
- Construction du référentiel d'emplois et de cartographies de métiers.

JOUR 2

Identifier les compétences

- Méthodes de description des compétences.
- Approche par les situations de travail type.
- Etalonnage de la compétence en fonction du degré de maîtrise attendu.

La GPEC : anticiper l'évolution prévisible des emplois

- Facteurs d'évolution.
- Outils de veille prospective.
- Anticipation des nouveaux profils, détection des emplois sensibles.

JOUR 3

Evaluer les compétences

- Différents outils disponibles : entretien annuel, tests, observation en situation de travail, techniques d'assessment, 360°...
- Interprétation des écarts entre compétences requises et compétences réelles.

Développer les compétences

- Problématiques de compétences et projet du salarié.
- Formation, tutorat, coaching, situations professionnalisantes.
- Construction de parcours de développement des compétences.

Problématique des R.H. : adéquation avec les compétences recherchées

- Mobilité, recrutement, transfert de compétences.
- Rémunérer les compétences.

INSCRIPTION EN LIGNE

Objectifs

- Comprendre les enjeux et connaître les méthodologies de mise en place d'une démarche compétences.
- Identifier les compétences-clés nécessaires à l'entreprise et anticiper l'évolution de ses besoins.

Pré requis

- Cette formation ne nécessite pas de pré-requis.

Pour qui ?

- Directeurs ou Responsables des Ressources Humaines, Directeurs opérationnels, Responsables Formation.
- Tout collaborateur amené à gérer des compétences.

RH France

Siège social
8 avenue Duval Le Camus
92210 Saint-Cloud

Tél : 01 46 02 93 30

Fax : 01 78 46 40 41

Email : contact@rh-france.fr

Web : www.rh-france.fr



Durée & Tarif

Optimiser la gestion des compétences



Référence GRH-03

DUREE

Durée : 3 jours (21 heures).

TARIF

Tarif Inter entreprise : 2 100 € H.T.

Tarif Intra entreprise : Nous consulter.

Infos pratiques



INSCRIPTION EN LIGNE

Objectifs

- Comprendre les enjeux et connaître les méthodologies de mise en place d'une démarche compétences.
- Identifier les compétences-clés nécessaires à l'entreprise et anticiper l'évolution de ses besoins.

Pré requis

- Cette formation ne nécessite pas de pré-requis.

Pour qui ?

- Directeurs ou Responsables des Ressources Humaines, Directeurs opérationnels, Responsables Formation.
- Tout collaborateur amené à gérer des compétences.

Les + de notre méthodologie

- Cette formation est animée par un expert des Ressources Humaines qui officie depuis 20 ans dans ce domaine.
- Sécuriser l'atteinte des objectifs stratégiques en pilotant le développement des talents.
- Etablir des relations plus étroites entre les performances et les compétences individuelles et collectives.
- Renforcer l'employabilité.



RH France

Siège social
8 avenue Duval Le Camus
92210 Saint-Cloud

Tél : 01 46 02 93 30

Fax : 01 78 46 40 41

Email : contact@rh-france.fr

Web : www.rh-france.fr